

ПРИНЯТО
Советом трудового коллектива
Протокол от 30.05.2018 г. № 7

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ЦФКС
от 01.06.2018 г. № 130

**Политика
муниципального бюджетного учреждения «Центр
физической культуры и спорта» в области противодействия
вовлечению в коррупционную деятельность**

Содержание

| | | |
|----|--|----|
| 1 | Введение | 3 |
| 2 | Цели политики | 3 |
| 3 | Задачи политики | 3 |
| 4 | Область действия | 3 |
| 5 | Период действия и порядок внесения изменений | 3 |
| 6 | Термины и определения корпоративного глоссария | 4 |
| 7 | Обозначения и сокращения | 5 |
| 8 | Цели МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность | 5 |
| 9 | Задачи МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность | 5 |
| 10 | Правовые основы Политики | 6 |
| 11 | Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность | 6 |
| 12 | Неотвратимость наказания | 6 |
| 13 | Законность | 7 |
| 14 | Тон руководства | 7 |
| 15 | Регулярная оценка рисков вовлечения в коррупционную деятельность | 7 |
| 16 | Системность и соразмерность надлежащих процедур | 7 |
| 17 | Принцип должной осмотрительности | 7 |
| 18 | Информирование и обучение | 7 |
| 19 | Мониторинг и контроль | 7 |
| 21 | Отказ от ответных мер и санкции | 8 |
| 22 | Взаимодействие и координация | 9 |
| 23 | Основные положения программы по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность | 9 |
| 24 | Благотворительная, спонсорская и финансовая помощь | 9 |
| 25 | Участие в политической деятельности | 9 |
| 26 | Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу иных лиц 10 | |
| 27 | Ведение бухгалтерского учета | 10 |
| 29 | Риск - менеджмент в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность | 10 |

1 Введение

1.1 Политика МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность (далее - Политика) является локальным нормативным документом, устанавливающим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, применимого антикоррупционного законодательства любой иной страны, где интересы МБУ ЦФКС пересекутся с интересами иностранных контрагентов, в том числе законодательства Великобритании и США.

1.2 Политика разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Уставом МБУ ЦФКС (далее - МБУ ЦФКС).

2 Цели политики

2.1 Политика выражает позицию МБУ ЦФКС и формализует единые принципы и подходы к деятельности МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

2.2 Создания у работников МБУ ЦФКС, руководства МБУ ЦФКС и иных лиц единообразного понимания о неприятии МБУ ЦФКС коррупционных действий в любых формах и проявлениях на всех уровнях управления.

2.3 Формализация и описание целей, задач и способов минимизации риска вовлечения МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность.

3 Задачи политики

3.1 Информирование работников, руководства и иных лиц о применяемых в МБУ ЦФКС принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и применимого законодательства международных конвенций.

3.2 Обобщение и разъяснение принятых в МБУ ЦФКС мер по минимизации риска вовлечения МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность.

3.3 Обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах коррупции.

3.4 Установление обязанности МБУ ЦФКС соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства.

4 Область действия

4.1 Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками МБУ ЦФКС.

4.2 Политика вводится по инициативе Органов управления.

4.3 Требования Политики становятся обязательными для исполнения в МБУ ЦФКС в котором прямо или косвенно участвуют Органы Управления, после ее введения в действие в соответствии с Уставом МБУ ЦФКС и в установленном в МБУ ЦФКС порядке.

4.4 МБУ ЦФКС при заключении договоров с организациями, выполняющими работы/оказывающими услуги, обязано включать в условия договоров пункт о неукоснительном выполнении требований и соблюдении принципов применимого антикоррупционного законодательства.

4.5 Все работники и руководство МБУ ЦФКС, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих указанные принципы и требования. Указанная ответственность отражается в формализованных должностных обязанностях всех работников и руководства МБУ ЦФКС.

4.6 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ ЦФКС, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.7 Распорядительные, локальные нормативные документы и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

5 Период действия и порядок внесения изменений

5.1 Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

5.2 Политика утверждается и вводится в действие приказом директора МБУ ЦФКС.

5.3 Политика признается утратившей силу на основании приказа директора МБУ ЦФКС.

5.4 Изменения в Политику вносятся и вводятся в действие приказом директора МБУ ЦФК.

5.5 Инициаторами внесения изменений в Политику являются: Органы управления, директор МБУ ЦФКС.

5.6 Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения применимого законодательства; изменения организационной структуры; полномочий руководителей.

5.7 Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии возлагается на заместителя директора МБУ ЦФКС по административно-хозяйственной части.

5.8 Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений возлагается на ответственное лицо, назначенное приказом директора.

5.9 Контроль за исполнением требований настоящей Политики возлагается на директора МБУ ЦФКС.

6 Термины и определения корпоративного глоссария

БЛИЗКИЕ ЛИЦА - супруг, супруга, дети (совершеннолетние и несовершеннолетние), в том числе усыновленные, братья и сестры (как полнородные, так и неполнородные), родители и усыновители Работника.

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ - принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, сформулированных в действующем законодательстве, в соответствии с которым МБУ ЦФКС и её работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе, за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

КОНТРАГЕНТ - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ЦФКС вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника или его близких лиц и/или членов семьи противоречат или могут противоречить интересам МБУ ЦФКС и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ ЦФКС.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА КОМПЛАЕНС - комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и нормативных документов МБУ ЦФКС, в целях обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения существенного финансового убытка или потери репутации.

КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ - предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей.

КОРРУПЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ - это одни из условий, способствующие зарождению и распространению коррупции (личная выгода, личная заинтересованность, материальная выгода, т.е. подкуп, порча, продажность, сговор, хищение, халатность, должностной подлог и т.д.).

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ - вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности МБУ ЦФКС для их

обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются директором МБУ ЦФКС.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ФОРМИРОВАНИЕ - любая форма:

- общественного объединения (национальные или международные общественные организации (в том числе межгосударственные и надгосударственные), профессиональные союзы, общественные движения, фонды и учреждения, политические партии и иные формы общественных объединений);

- некоммерческой организации (ассоциации (союзы), некоммерческие партнерства, автономные некоммерческие организации, саморегулируемые организации и иные формы некоммерческих организаций).

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВА:

- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя государственной или муниципальной власти;

- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее организационно-распорядительные или административно- хозяйственные функции в государственном органе, органе местного самоуправления, в государственном или муниципальном учреждении либо в Вооруженных Силах РФ или ином воинском формировании РФ;

- любой кандидат/соискатель на замещение государственной или муниципальной должности, должности государственной или муниципальной службы, включая должность в Правительстве РФ;

- иностранное должностное лицо;

- должностное лицо международных организаций.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ФОРМИРОВАНИЯ:

- любое должностное лицо или работник общественного формирования;

- любой кандидат/соискатель на замещение должности в общественном формировании.

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДЕЯТЕЛЬ - лицо, занимающееся политической деятельностью, в том числе в качестве функционера политических партий.

РАБОТНИК - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУ ЦФКС.

ЧАСТНЫЕ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКА - любые личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные интересы работника или его близких лиц и/или родственников.

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ - супруг, супруга, несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные, Работника.

7 Обозначения и сокращения

МБУ ЦФКС – Муниципальное бюджетное учреждение «Центр физической культуры и спорта»;

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ – Общее собрание работников МБУ ЦФКС, Совет трудового коллектива, Тренерский совет;

РУКОВОДСТВО МБУ ЦФКС – директор, заместитель директора по административно-хозяйственной части, руководители структурных подразделений;

РФ - Российская Федерация;

СМИ - средства массовой информации;

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП) - структурное подразделение МБУ ЦФКС с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своих компетенций, определенных Положением о структурном подразделении.

8 Цели МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность

8.1 Обеспечение порядка в деятельности МБУ ЦФКС путем установления единых правил и требований по формированию у работников и руководства МБУ ЦФКС единообразного понимания о неприятии МБУ ЦФКС коррупционных действий в любых формах и проявлениях.

8.3 Обеспечение соответствия деятельности МБУ ЦФКС антикоррупционному законодательству РФ.

9 Задачи МБУ ЦФКС в области противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность

9.1 Создание механизмов контроля, обеспечивающих противодействие вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность.

9.2 Внедрение механизмов реализации основных принципов противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность.

9.4 Обеспечение защиты интересов работников, соответствующей проверки контрагентов и анализа их антикоррупционных процедур, а также предотвращения и устранения конфликтов интересов.

10 Правовые основы Политики

10.1 Деятельность МБУ ЦФКС и действия ее работников должны соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства РФ.

10.2 При составлении настоящей Политики использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных правовых документах:

10.2.1 Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН).

10.2.2 Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, (принята в г. Стамбуле 21.11.1997).

10.2.3 Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ET8 №173).

10.2.4 Уголовный кодекс РФ.

10.2.5 Кодекс РФ об административных правонарушениях.

10.2.6 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2.7 Указ Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы».

10.2.8 Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года).

10.2.9 Федеральный закон от 15.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

11 Основные принципы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность

11.1 МБУ ЦФКС придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

11.2 Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников, членов органов управления МБУ ЦФКС и иных лиц, действующих от имени МБУ ЦФКС или в её интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

11.3 МБУ ЦФКС подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников МБУ ЦФКС посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

11.4 В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и соответствии их требованиям настоящей Политики работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или должностным лицом, ответственным за соблюдение норм корпоративной этики в МБУ ЦФКС.

11.5 МБУ ЦФКС оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящей Политики, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

12 Неотвратимость наказания

12.1 МБУ ЦФКС заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления, тщательно расследует все обоснованные сообщения о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает виновных к ответственности без учета их должности, стажа работы, авторитета, статуса в МБУ ЦФКС и иных взаимоотношений, в соответствии с действующим законодательством РФ.

12.2 МБУ ЦФКС использует любые разрешенные, законные средства для максимально быстрого и неотвратимого пресечения правонарушений.

13 Законность

МБУ ЦФКС обязуется строго соблюдать законодательство РФ.

14 Тон руководства

Руководство МБУ ЦФКС должно

- заявлять о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях производственных отношений.
- наглядно демонстрировать, реализовывать и соблюдать данный принцип на практике.

15 Регулярная оценка рисков вовлечения в коррупционную деятельность

МБУ ЦФКС выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для её деятельности. При выявлении и оценке рисков МБУ ЦФКС учитывает всю полноту информации о деятельности и планах, в том числе стратегических, доступной на момент проведения оценки и переоценки.

16 Системность и соразмерность надлежащих процедур

МБУ ЦФКС разрабатывает и внедряет систему надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность. МБУ ЦФКС стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.

17 Принцип должной осмотрительности

МБУ ЦФКС осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, деловой репутации, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

18 Информирование и обучение

18.1 МБУ ЦФКС публикует настоящую Политику в свободном доступе на своей веб-странице в сети Интернет и заявляет о неприятии коррупции.

18.2 МБУ ЦФКС прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ЦФКС, настоящей Политики и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, включая проведение обучения руководителей и работников МБУ ЦФКС, а когда это необходимо и целесообразно, доведение до контрагентов принципов и основ противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

19 Мониторинг и контроль

19.1 МБУ ЦФКС осуществляет мониторинг внедренных надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечению в коррупционную деятельность сточки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

19.2 Рабочая группа МБУ ЦФКС по предупреждению коррупционных проявлений осуществляет надзор за проведением специальных проверок (расследований) случаев корпоративного мошенничества, коррупции, несоблюдения норм этики и служебного поведения, иных аморальных действий и поступков работников МБУ ЦФКС, организует контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников МБУ ЦФКС и иных лиц, а также контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами МБУ ЦФКС в рамках функционирования такой системы.

20 Совершенствование системы надлежащих процедур

20.1 МБУ ЦФКС призывает работников и заинтересованных третьих лиц в кратчайшие сроки сообщать о наличии признаков возможных нарушений требований настоящей Политики и фактах, свидетельствующих о совершении коррупционных действий, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность

20.2 При возникновении коррупционных признаков работники МБУ ЦФКС и заинтересованные третьи лица могут письменно, а в случае нетерпящем отлагательств устно с последующим изложением в письменной форме сообщить:

- директору МБУ ЦФКС;
- заместителю директора МБУ ЦФКС;
- председателю совета трудового коллектива;
- своему непосредственному или вышестоящему руководителю, ставшими им известными

сведения о коррупции в течении рабочего дня или не позднее дня следующего за днем, в котором были выявлены признаки коррупции, случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

20.3 Сообщения могут быть также переданы следующими способами:

- по телефону доверия для обращения граждан по вопросам коррупции 3-16-87;
- директору МБУ ЦФКС на электронный адрес: dush1@list.ru;
- Направить обращение в специализированные почтовые ящики «ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ», расположенные по адресам: Камчатский край, г.Вилючинск, ул. Победы, 1, 1 этаж (Администрация Вилючинского городского округа), ул. Вилкова, 35, 1 этаж (Дом офицеров флота), ул. Мира, 19, 1 этаж, ул. Мира, 20, 1 этаж (МБУ ЦФКС);
- Написать обращение в интернет-приемную созданную на официальном сайте администрации Вилючинского городского округа

20.4 МБУ ЦФКС гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим о признаках вовлечения в коррупционную деятельность.

20.5 Информация и материалы по расследованиям о не выявленных и выявленных коррупционных нарушениях, недобросовестных действиях работников МБУ ЦФКС, предоставляются на рассмотрение Рабочей группе МБУ ЦФКС.

21 Отказ от ответных мер и санкции

21.1 Никакие санкции, в том числе замечание, выговор, увольнение, лишение премии, отмена повышения в должности, не могут быть применены к работнику МБУ ЦФКС за:

- отказ дать или получить взятку, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МБУ ЦФКС возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- чистосердечное признание (явку с повинной), сообщение о ранее неизвестных руководству МБУ ЦФКС случаях или неизвестных подробностях или фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур (мер).

21.2 Если работник МБУ ЦФКС или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию о коррупции, бывших или готовящихся нарушениях, злоупотреблениях, хочет ввести в заблуждение уполномоченных представителей МБУ ЦФКС и/или с помощью этой

информации пытается получить личную выгоду (пользу) для себя и/или третьих лиц, противоречащую интересам МБУ ЦФКС, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности, в соответствии с действующим законодательством РФ.

22 Взаимодействие и координация

22.1 Рабочая группа МБУ ЦФКС обеспечивает координацию действий всех заинтересованных структурных подразделений между собой, а также взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления и правоохранительными органами в процессе противодействия вовлечению МБУ ЦФКС в коррупционную деятельность.

23 Основные положения программы по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность

23.1 МБУ ЦФКС признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, в соответствии с общепринятой деловой практикой. МБУ ЦФКС всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

23.2 Вместе с тем, МБУ ЦФКС считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени МБУ ЦФКС или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам применимого законодательства, Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ЦФКС и других локальных нормативных документов;
- предусматривать наличие ясной цели, не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, частных компаний, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности МБУ ЦФКС;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать репутационного или иного риска для МБУ ЦФКС, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши.

23.3 Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены руководством МБУ ЦФКС.

23.4 Порядок получения одобрения на деловые подарки и деловое гостеприимство определяется соответствующими локальными нормативными документами МБУ ЦФКС.

23.5 При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия по деловому гостеприимству требованиям настоящей Политики, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или отправить сообщение на электронный адрес: dush1@list.ru

24 Благотворительная, спонсорская и финансовая помощь

МБУ ЦФКС не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности МБУ ЦФКС или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

25 Участие в политической деятельности

25.1 МБУ ЦФКС не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности МБУ ЦФКС или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

25.2 Информация о расходах на участие в политической деятельности является открытой.

25.3 В соответствии с заявленными в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ЦФКС принципами, МБУ ЦФКС не выказывает предпочтений никаким политическим силам или организациям и не является спонсором политических партий. Работники МБУ ЦФКС всегда сообщают ее руководству о намерении баллотироваться на политические посты, чтобы исключить риск возникновения конфликта интересов

26 Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу иных лиц

26.1 МБУ ЦФКС воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени МБУ ЦФКС или в её интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких либо действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики, Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ЦФКС или создающих риски, в том числе репутационные, для МБУ ЦФКС, работников и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

26.2 Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом МБУ ЦФКС:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, об их репутации, неприятии коррупции и отсутствию конфликта интересов;

- осуществляет проведение предварительной проверки потенциальных контрагентов (выгодоприобретателей по сделке) на стадии, предшествующей юридическому оформлению отношений с ними, в части источника денежных средства, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем;

- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики.

26.3 МБУ ЦФКС всячески приветствует принятие в совместных предприятиях и у контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

26.4 При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного применимого законодательства и настоящей Политики, а также право МБУ ЦФКС на проведение аудита бухгалтерских книг учета с целью обеспечения соблюдения указанных требований.

26.5 МБУ ЦФКС оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения признаков или фактов совершения коррупционных действий с их стороны.

27 Ведение бухгалтерского учета

В соответствии с принципами, заявленными в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ЦФКС строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила ведения отчетной документации. Осуществление финансово-хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов расцениваются, как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном в МБУ ЦФКС порядке.

28 Риск - менеджмент в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность

Таблица 1 — Риск-менеджмент в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность

| № п/п | Риск | Показатель изменения риска | Корректирующие и предупреждающие действия |
|-------|------|----------------------------|---|
|-------|------|----------------------------|---|

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 1 | Риск несоответствия системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность антикоррупционным требованиям применимого законодательства | | |
| 1.1 | Риск совершения коррупционных действий работниками МБУ ЦФКС и/или ее контрагентами от имени МБУ ЦФКС или в её интересах | <p>1. Количество выявленных фактов нарушений контрольных процедур МБУ ЦФКС в области Противодействия вовлечению в коррупционную деятельность</p> <p>2. Количество сообщений в СМИ и иных открытых источниках о подозрениях в коррупционных действиях от имени МБУ ЦФКС или в её интересах</p> | <p>1. Коммуникация принципов и системы надлежащих процедур противодействия коррупции руководством, включая доведение до сведения работников МБУ ЦФКС положений и требований Кодекса деловой этики МБУ ЦФКС, настоящей Политики, проведение тренингов, разъясняющих работникам систему надлежащих процедур противодействия вовлечению в коррупционную деятельность в МБУ ЦФКС</p> <p>2. Проведение внутреннего аудита, обработка сообщений в рамках программы оповещения о недостатках и иные меры, направленные на выявление потенциальных нарушений антикоррупционных процедур в МБУ ЦФКС, предусмотренные локальными нормативными документами</p> <p>3. Внедрение иных мер, предусмотренных локальными нормативными документами, регулирующим порядок противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и общие меры по улучшению системы внутреннего контроля</p> |
| 1.2 | Риск санкций по результатам расследования в отношении МБУ ЦФКС со стороны правоохранительных органов Российской Федерации | <p>1. Количество расследований, начатых в отношении МБУ ЦФКС правоохранительными органами Российской Федерации</p> <p>2. Количество сообщений в СМИ и иных открытых источниках о подозрениях в совершении коррупционных действий в отношении любых юридических лиц, расследуемых правоохранительными органами Российской Федерации. (включая подписанные работниками МБУ</p> | <p>1. Внедрение системы надлежащих процедур, предусмотренных локальными нормативными документами, регулирующими контрольные процедуры МБУ ЦФКС и порядок в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | ЦФКС и контрагентов листы по итогам проведения обучения) | |
|--|--|--|--|